

新北市新莊區興化國民小學性別平等教育委員會組織章程

100.09.07 經校務會議通過後實施

103.09.17 經校務會議通過後修正

105.09.14 經校務會議通過後修正

110.01.21 經臨時校務會議通過後修正

壹、依據：

- 一、性別平等教育法。
- 二、性別平等教育法施行細則。
- 三、性侵害犯罪防治法。
- 四、兒童及少年性剝削防制條例。
- 五、校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則。

貳、職掌：

- 一、統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
- 二、規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- 三、研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- 四、研擬性別平等教育實施與校園性侵害、性騷擾及性霸凌之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
- 五、調查及處理與本法有關之案件。
- 六、規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- 七、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- 八、其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

參、組織成員：如附件一

學校之性別平等教育委員會，置委員十一人，採任期制，任期均為一年(8月1日起至隔年7月31日止)，學期中不得任意更動委員，遇委員請假時亦不得代理出席。以校長為主任委員，由學務主任擔任執行秘書，其中女性委員應占委員總數二分之一以上，並得聘具性別平等意識之教師代表、職工代表、家長代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員。

前項性別平等教育委員會每學期應至少開會一次，必要時得召開臨時會議，並應由專人處理有關業務。

肆、處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件申請調查程序：

- 一、申請人或檢舉人得以言詞、書面或電子郵件方式向學務處申請調查或檢舉，學務處知悉後24小時內通報校安系統，輔導室24小時內進行法定通報。
- 二、學務處收件後，應於三個工作日內將事件送達「性別平等教育委員會」。性別平等教育委員會召開會議進行審議。惟該委員會中所作成之決議及分工，則依事務性質交由各處室權責辦理。
- 二、學務處接獲申請調查或檢舉後，應於二十日內以書面通知申請人或檢舉人是否受理。
- 三、學校之性別平等教育委員會處理前款事件時，得成立調查小組(以3或5人為原則)調查之。
- 四、性別平等教育委員會應於受理申請或檢舉後二個月內完成調查。必要時，得延長之，延長以二次為限，每次不得逾一個月，並應通知申請人、檢舉人及行為人。
- 五、調查完成後，應將調查報告及處理建議，以書面向其所屬學校主管機關提出報告。
- 六、學校主管機關應於接獲前款調查報告後二個月內，自行或移送相關權責機關依本法或相關法律或法規規定議處，並將處理之結果，以書面載明事實及理由通知申請人、檢舉人及行為人。
- 七、申請人及行為人對於前款處理之結果有不服者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面具明理由向學校或主管機關申復，僅以一次為限。
- 八、學校或主管機關發現調查程序有重大瑕疵或有足以影響原調查認定之新事實、新證據時，得要求性別平等教育委員會重新調查。

伍、本辦法經校務會議通過，陳校長公告後實施，修正時亦同。

附件一

新北市新莊區興化國民小學性別平等委員會組織暨執掌表

職務	職稱	工作職掌
主任委員 委員	校長 家長會代表	1. 統整學校各單位相關資源，落實並檢視其實施成果。 2. 處理與本法有關之案件。
執行秘書 委員	學務主任 訓育組長	1. 研擬本校性別平等教育委員會下設組織之工作職掌及運作事宜。 2. 研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。 3. 規劃及推動校園性侵害暨性騷擾調查素養及輔導諮商等專業素養人才培訓。 4. 建立校園性侵害暨性騷擾事件檔案資料，其中應包含：事件處理過程及後續追蹤、加害人相關資料及個案輔導資料，並定期進行統計分析。 5. 統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。 6. 規劃及推動其他有關校園性侵害暨性騷擾防治等相關事務。
委員	輔導主任	1. 規劃或辦理本校教職員工及家長性別平等教育相關研習。 2. 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育，並尋求人力支援。 3. 規劃或辦理本校學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。 4. 規劃及推動校園性侵害暨性騷擾事件處理之諮詢服務機制，並提供諮商輔導及後續追蹤等服務。 5. 其他性別平等教育之綜合性事務。
委員 委員 委員 委員	教務主任 低年級教師代表 中年級教師代表 高年級教師代表	1. 研發本校性別平等教育相關課程與教材及評量。 2. 將性別平等教育融入課程，並且每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時，督促級任老師落實本課程或活動。 3. 提供性別平等教育課程與教學諮詢服務。 4. 建立本校性別平等教育師資人才庫並提供人力資源諮詢服務。 5. 其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。
委員 委員	總務主任 職員工代表	1. 規劃及推動建立校園安全及性別平等空間相關規劃。 2. 定期檢視校園空間並作成紀錄。 3. 繪製校園危險地圖，並改善校園空間安全，加強巡視及宣導。